

CONSTRUINDO LÍDERES PROTAGONISTAS EM SEGURANÇA



SOBRE NÓS

+39 anos de atuação no mercado latino americano e europeu

+550 clientes atendidos

+13 países atendidos

+40 profissionais



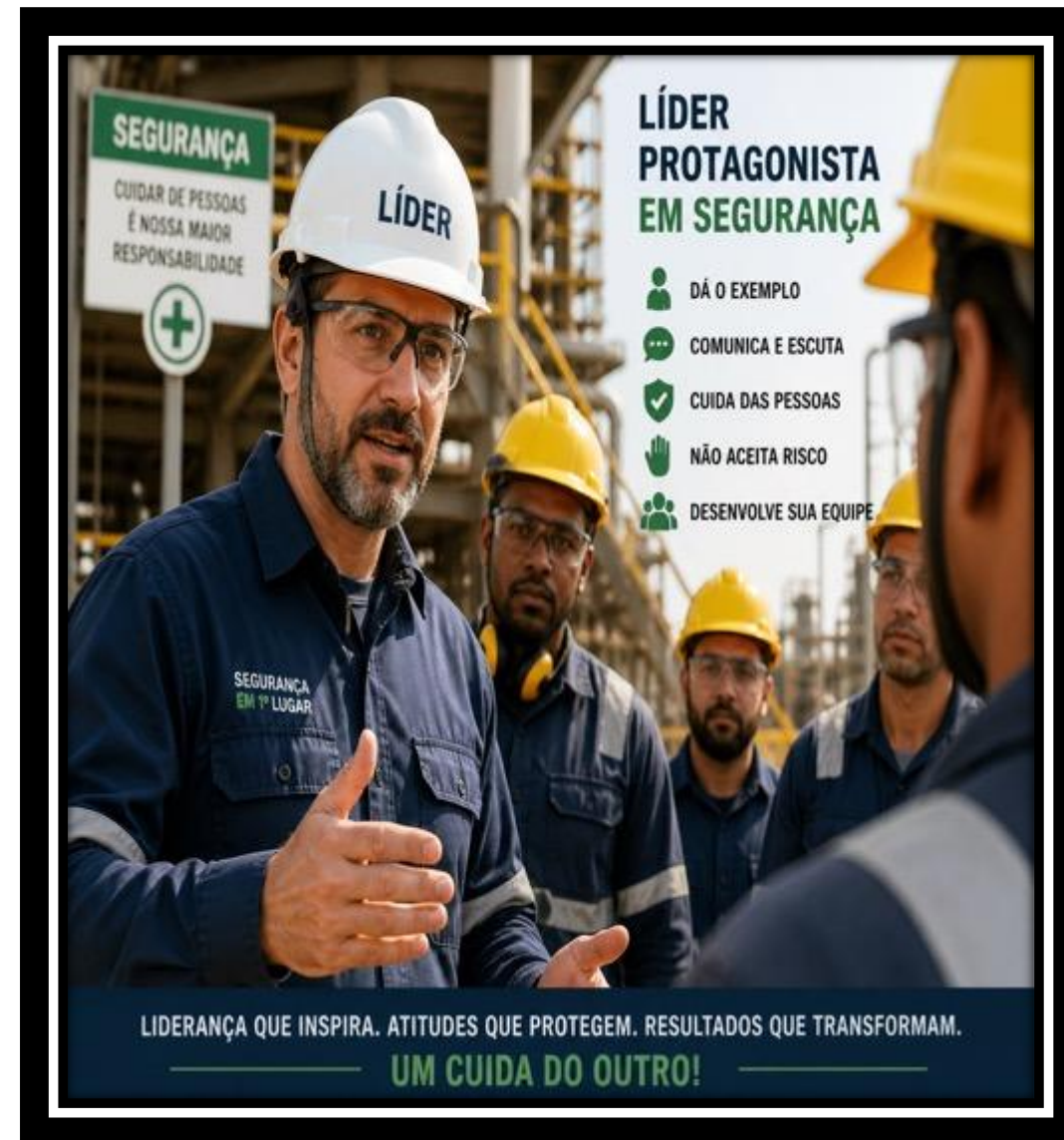
O QUE É O SAFEMIND?



É um programa focado em transformar a maneira de como os líderes gerenciam a segurança e o cuidado com as pessoas em seu dia-a-dia.



O SafeMind investe no autoconhecimento e na educação contínua de líderes organizacionais, garantindo que eles se tornem agentes de transformação.



O SAFEMIND É APLICÁVEL A MINHA EMPRESA?

Caso responda **NÃO** a alguma destas perguntas, o programa é aplicável a sua empresa.



Seus líderes são exemplos em segurança para as equipes que lideram?



Seus líderes entendem que cuidar das pessoas é uma das principais responsabilidades deles?



Ao tomar decisões, seus líderes colocam a segurança em primeiro lugar?



Sua empresa sabe como motivar e engajar as pessoas através do cuidado genuíno?



NOSSA JORNADA



A JORNADA SAFEMIND

Jornada Inicial

KickOff.

Pessoas registradas na plataforma.
Avaliação do perfil do participante

01



02

Pré evento

Audio Casts e-books.
Avaliações de aprendizado. (**peso do indicador 25%**).



Evento presencial

Peso do indicador. **35%** quando da participação.

03



04

Pós-evento

Questionários de avaliação de aprendizado.
(**peso do indicador 15%**).



Atividade prática

Atividades para aplicação na área – ancoragem do aprendizado.
(**peso do indicador 25%**).

05



06

Prestação de Contas

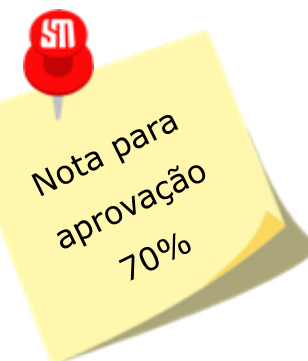
Atualização dos indicadores.
Relatórios das sessões.
Ações a serem implementadas pelo cliente.



Reconhecimento

Reconhecimento pelas melhores atuações baseado no indicador de engajamento. 3-5 pessoas.

07



NOSSO MÉTODO E ALGUNS TEMAS

NEUROCIÊNCIA + PSICOLOGIA DO COMPORTAMENTO PARA SEGURANÇA

Entender o cérebro humano é transformar comportamentos e salvar vidas.

NEUROCIÊNCIA

Entende como o cérebro toma decisões e reage aos riscos



ATENÇÃO SELETIVA

O cérebro filtra o que acha importante.



RESPOSTAS AUTOMÁTICAS

A maioria das decisões é rápida e inconsciente.



PERCEPÇÃO DE RISCO

Cada pessoa percebe e avalia o risco de forma diferente.



MEMÓRIA E APRENDIZADO

Repetição, emoção e significado reforçam comportamentos seguros.



PSICOLOGIA DO COMPORTAMENTO

Entende o que motiva, influencia e sustenta as atitudes das pessoas



MOTIVAÇÕES INTERNAS

Propósito, valores e crenças influenciam escolhas.



INFLUÊNCIA SOCIAL

As pessoas seguem o que veem e o que é reforçado.



HÁBITOS E ROTINAS

Comportamentos seguros se tornam naturais com prática e reforço positivo.



EMOÇÕES E ESTRESSE

Impactam diretamente na atenção, memória e tomada de decisão.

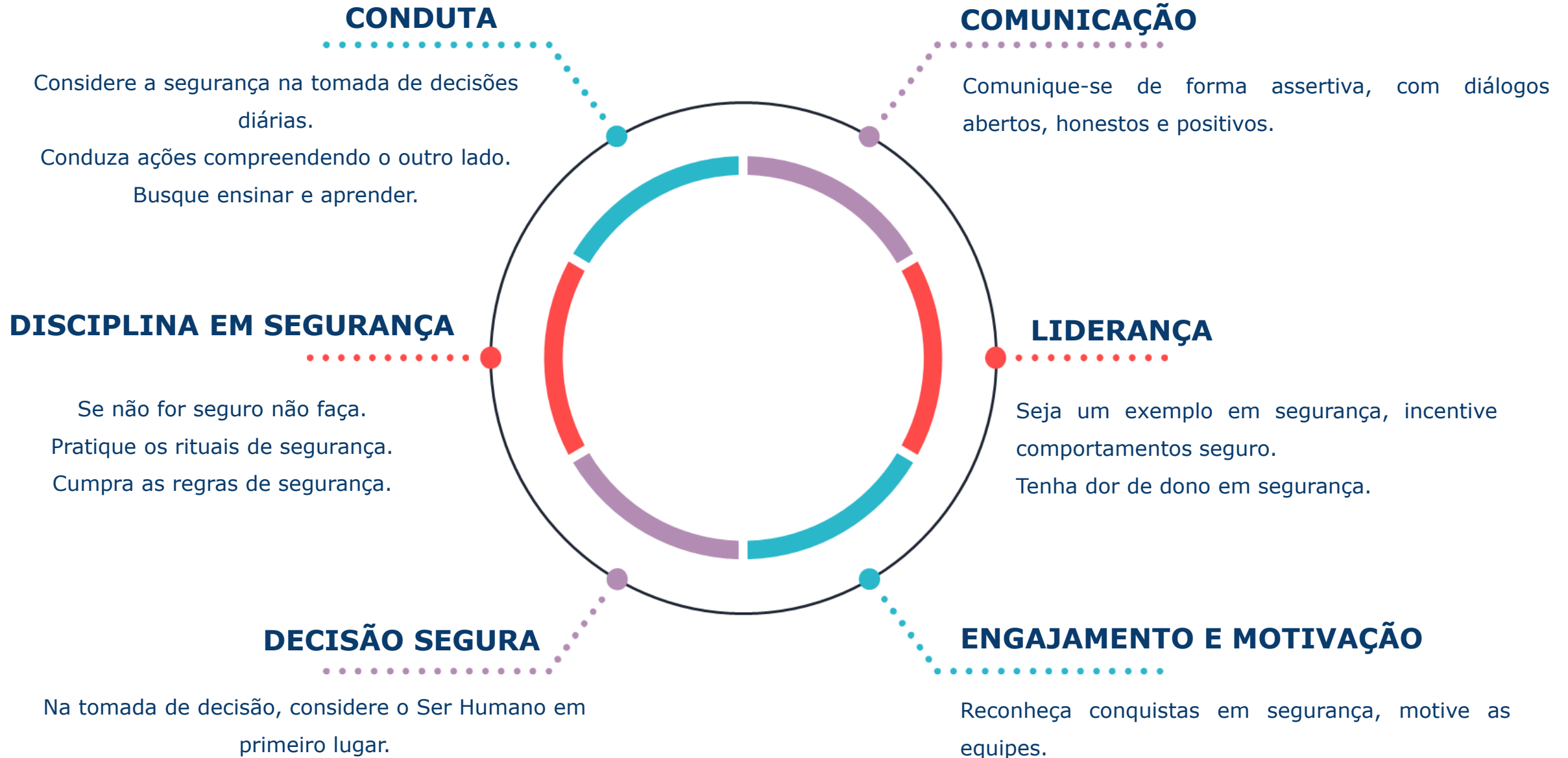
JUNTAS GERAM MUDANÇA REAL

Neurociência explica o como o cérebro funciona.
Psicologia explica o porquê do comportamento.
Juntas, criam estratégias que transformam atitudes e constroem uma cultura de segurança sólida.

O método consiste em sessões entre 30/45 dias com 3 horas de duração, com imersão prévia aos temas, exercícios prévios, mediação com troca de experiências e construção de aprendizado prático.

Existem ainda, avaliações do aprendizado, prática dos conhecimentos junto as áreas das lideranças para internalização e monitoramento individual com avaliação do desempenho e engajamento.

HABILIDADES DESENVOLVIDAS EM NOSSA JORNADA



NOSSOS ENTREGÁVEIS



Maior engajamento dos líderes no tema da segurança e, consequentemente, redução de acidentes e melhoria do ambiente de trabalho.



Um ambiente mais seguro e humanizado para se trabalhar.



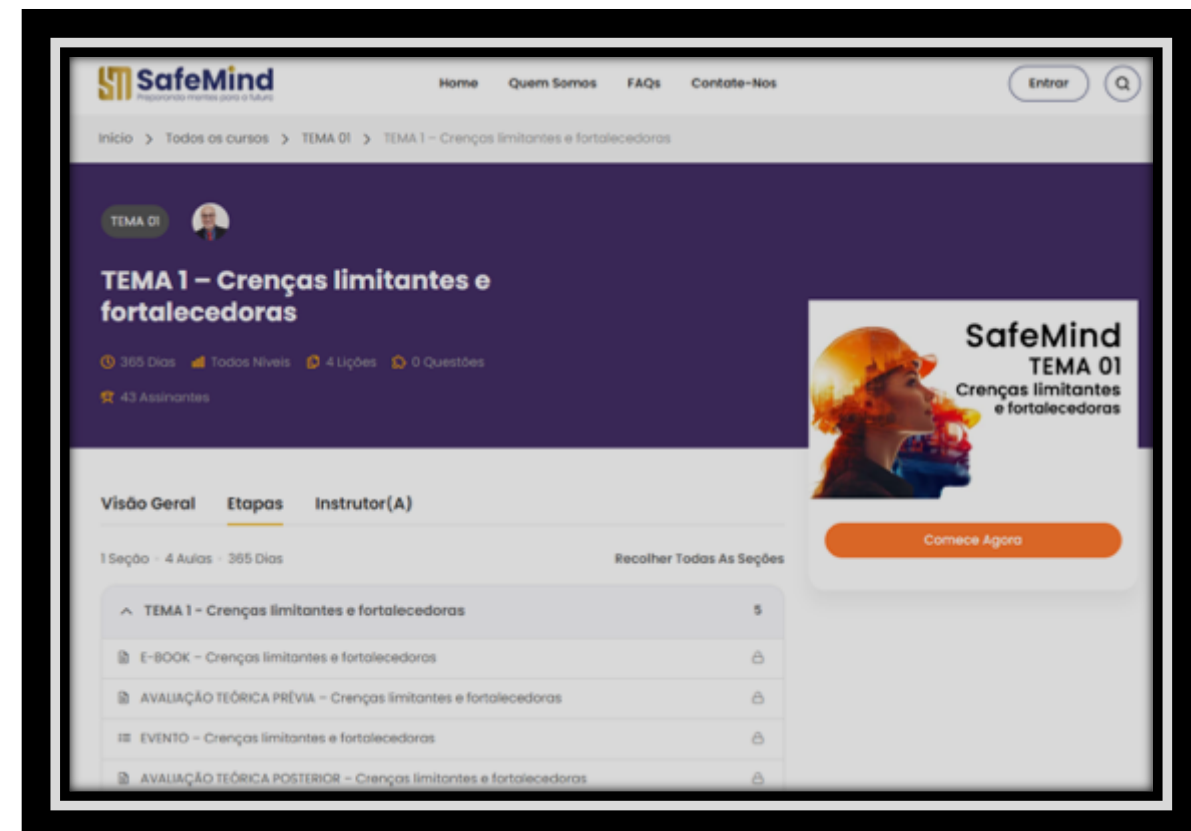
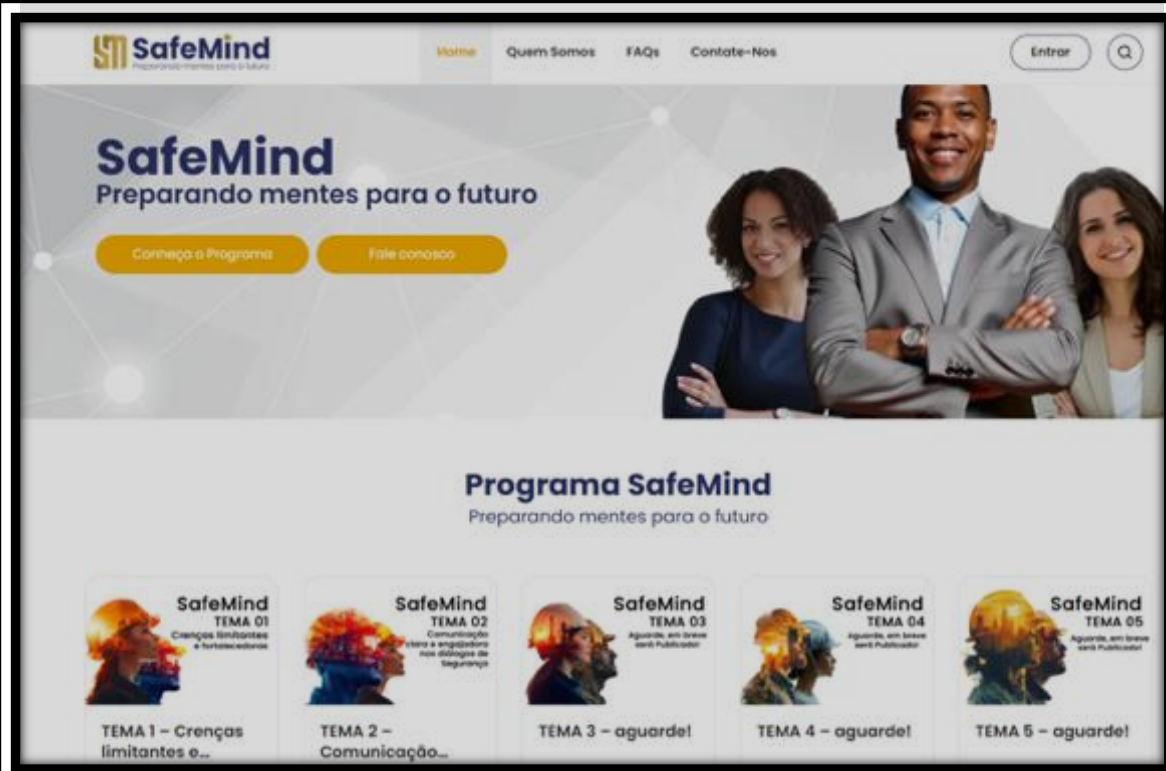
Líderes que estejam mais conscientes da importância de cuidar das equipes que lideram.



Auxílio na tomada de decisão considerando o cuidado e a segurança das pessoas.

NOSSA PLATAFORMA

TECNOLOGIA E PRATICIDADE





NOSSOS AGRADECIMENTOS